Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

Зарегистрировано в Минюсте России 24 ноября 2023 г. N 76100

**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ**

**от 17 октября 2023 г. N 774**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА**

**УВЕДОМЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ РАБОТНИКАМИ, ЗАМЕЩАЮЩИМИ**

**ОТДЕЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ НА ОСНОВАНИИ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ**

**В ОРГАНИЗАЦИЯХ, СОЗДАННЫХ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ, ПОСТАВЛЕННЫХ**

**ПЕРЕД МИНИСТЕРСТВОМ ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,**

**О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ, КОТОРАЯ**

**ПРИВОДИТ ИЛИ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ**

В соответствии со [статьей 11.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464894&dst=100172) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", [подпунктом "а" пункта 5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=468041&dst=100086) Указа Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. N 650 "О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации", [абзацем пятым подпункта "в" пункта 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=443375&dst=100021) постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. N 568 "О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции", а также в целях повышения эффективности мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством просвещения Российской Федерации, приказываю:

1. Утвердить прилагаемый [Порядок](#P36) уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудовых договоров в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством просвещения Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Признать утратившими силу:

[приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=409771) Министерства просвещения Российской Федерации от 4 февраля 2019 г. N 59 "Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудовых договоров в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством просвещения Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 февраля 2019 г., регистрационный N 53917);

[пункт 11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=462949&dst=100027) изменений, которые вносятся в некоторые приказы Министерства просвещения Российской Федерации в части уточнения наименования отделов Департамента государственной службы и кадров Министерства просвещения Российской Федерации, утвержденных приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 сентября 2019 г. N 469 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 ноября 2019 г., регистрационный N 56514);

[пункт 6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=409643&dst=100060) изменений, которые вносятся в некоторые приказы Министерства просвещения Российской Федерации по вопросам профилактики коррупционных правонарушений, утвержденных приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 19 ноября 2021 г. N 852 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 16 февраля 2022 г., регистрационный N 67310).

Министр

С.С.КРАВЦОВ

Утвержден

приказом Министерства просвещения

Российской Федерации

от 17 октября 2023 г. N 774

**ПОРЯДОК**

**УВЕДОМЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ РАБОТНИКАМИ, ЗАМЕЩАЮЩИМИ**

**ОТДЕЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ НА ОСНОВАНИИ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ**

**В ОРГАНИЗАЦИЯХ, СОЗДАННЫХ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ, ПОСТАВЛЕННЫХ**

**ПЕРЕД МИНИСТЕРСТВОМ ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,**

**О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ, КОТОРАЯ**

**ПРИВОДИТ ИЛИ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ**

1. Работники организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством просвещения Российской Федерации (далее соответственно - работники, организация, Министерство), замещающие должности, включенные в Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством просвещения Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утверждаемый Министерством в соответствии с [подпунктом "а" пункта 22 Указа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=468040&dst=100068) Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции", обязаны уведомлять работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

2. При возникновении у работника личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан незамедлительно, а в случае его отсутствия по какой-либо причине на рабочем месте - при первой возможности, представить письменное уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление), в произвольной форме (рекомендуемый образец приведен в [приложении N 1](#P98) к настоящему Порядку).

3. Работник, для которого работодателем является Министр просвещения Российской Федерации (далее - Министр), составляет уведомление на имя заместителя Министра, являющегося председателем комиссии Министерства просвещения Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее соответственно - председатель Комиссии Министерства, Комиссия Министерства) и представляет его в структурное подразделение Министерства, осуществляющее функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее - уполномоченное подразделение Министерства).

Работники, для которых работодателем является руководитель организации (руководитель филиала организации), составляют уведомление на имя руководителя организации и представляют его в структурное подразделение организации, на которое возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее - структурное подразделение организации) или должностному лицу организации, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее - ответственное должностное лицо).

4. Уведомление представляется работником лично либо направляется посредством почтовой связи.

К уведомлению могут прилагаться имеющиеся в распоряжении работника дополнительные материалы, подтверждающие факт возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также материалы, подтверждающие меры, принятые работником по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

5. Уведомление регистрируется уполномоченным подразделением Министерства (структурным подразделением организации, ответственным должностным лицом) в течение одного рабочего дня со дня поступления в журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (рекомендуемый образец приведен в [приложении N 2](#P147) к настоящему Порядку).

6. Копия уведомления с отметкой о его регистрации выдается работнику на руки под подпись либо направляется по почте с уведомлением о вручении или по телекоммуникационным каналам связи.

7. Рассмотрение уведомления, поступившего в уполномоченное подразделение Министерства, и принятие соответствующего по нему решения осуществляется в порядке, установленном [Положением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=428533&dst=100011) о комиссии Министерства просвещения Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 5 октября 2018 г. N 97 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 ноября 2018 г., регистрационный N 52618), с изменениями, внесенными приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 4 сентября 2019 г. N 469 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 ноября 2019 г., регистрационный N 56514), от 28 сентября 2021 г. N 674 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 декабря 2021 г., регистрационный N 66509) и от 6 сентября 2022 г. N 808 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 октября 2022 г., регистрационный N 70418).

8. Уведомление, поступившее в структурное подразделение организации (ответственному должностному лицу), в 3-дневный срок со дня его поступления направляется в комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в организации, которая рассматривает уведомление и принимает по нему решение.

Приложение N 1

к Порядку уведомления работодателя

работниками, замещающими отдельные

должности на основании трудовых

договоров в организациях, созданных

для выполнения задач, поставленных

перед Министерством просвещения

Российской Федерации, о возникновении

личной заинтересованности, которая

приводит или может привести к конфликту

интересов, утвержденному приказом

Министерства просвещения

Российской Федерации

от 17 октября 2023 г. N 774

Рекомендуемый образец

|  |  |
| --- | --- |
|  | Председателю Комиссии Министерства просвещения Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (руководителю организации) |
|  |  |
|  | фамилия, имя, отчество (при наличии), |
|  |  |
|  | от |  |
|  | фамилия, имя, отчество (при наличии) |
|  |  |
|  | работника, направившего уведомление, |
|  |  |
|  | замещаемая им должность, контактный телефон, адрес электронной почты |

|  |
| --- |
| Уведомлениео возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов |
| Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть): |
| 1. Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: |
|  |
| 2. Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: |
|  |
| 3. Предлагаемые (принятые) меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: |
|  |
| Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии Министерства просвещения Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в организации) при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть). |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| дата |  | подпись |  | расшифровка подписи |

|  |
| --- |
| Регистрационный номер в журнале \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Дата регистрации уведомления "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. |

|  |
| --- |
|  |
| должность, подпись, фамилия, имя, отчество (при наличии) федерального государственного гражданского служащего (работника структурного подразделения организации, ответственного должностного лица), зарегистрировавшего уведомление |

Приложение N 2

к Порядку уведомления работодателя

работниками, замещающими отдельные

должности на основании трудовых

договоров в организациях, созданных

для выполнения задач, поставленных

перед Министерством просвещения

Российской Федерации, о возникновении

личной заинтересованности, которая

приводит или может привести к конфликту

интересов, утвержденному приказом

Министерства просвещения

Российской Федерации

от 17 октября 2023 г. N 774

Рекомендуемый образец

|  |
| --- |
| Журналрегистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов |
| N п/п | Дата и время регистрации уведомления | Количество листов | Сведения о работнике, подавшем уведомление | Фамилия, инициалы, подпись лица, принявшего уведомление | Отметка о получении (направлении) копии | Примечание |
| Фамилия, имя, отчество (при наличии) | должность | Контактный номер, адрес электронной почты |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |